

---

**Código:** BiTiPRI.022

**Disciplina:** Comportamento Humano nas Organizações

**Pré-requisito(s):** -

**Co-requisito(s):** -

---

<b>Carga Horária</b>		
<b>Teórica:</b> 66.4	<b>Prática:</b> 0	<b>Total:</b> 66.4

---

**Ementa:**

O mundo do trabalho. Empregabilidade e empresabilidade. Formação da Personalidade e suas relações com o ambiente social do trabalho. Percepção. Competências intrapessoais, interpessoais e inteligência emocional. A diversidade nas organizações. Funcionamento e Desenvolvimento de Grupos e Equipes. A comunicação interpessoal e organizacional. Motivação. Processos de Liderança. Tensão e Conflito Interpessoal e intergrupal. Clima e Cultura Organizacional. Qualidade de vida no trabalho.

---

**Objetivo Geral:**

Conhecer os fatores individuais, coletivos e da estrutura organizacional que influenciam no comportamento das pessoas nas organizações.

---

**Objetivo Específico:**

- Fornecer o suporte teórico que propicie aos alunos aprofundar a compreensão do comportamento humano nas organizações.
- Proporcionar aos alunos a aquisição de conceitos relativos ao comportamento humano que contribua para o aprimoramento da qualidade em suas atividades cotidianas no trabalho de Técnico em Administração.

---

**Bibliografia Básica:**

MINICUCCI, Agostinho. **Relações humanas: psicologia das relações interpessoais**. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2001. 240 p. ISBN 978-85-224-2984-4



Número de referência: 158.2 M663r

ROBBINS, Stephen P. **Fundamentos do comportamento organizacional**. 7. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2004. 306 p.. Número de referência : 658 R636f

BARCELOS, Ricardo; PEDROSO, Maria Cristina J.M. **Apostila Desenvolvimento Pessoal e Interpessoal**. Curitiba / PR: Instituto Federal do Paraná para o Sistema Escola Técnica Aberta do Brasil - e-Tec Brasil, 2012. Disponível em:  
[http://redeotec.mec.gov.br/images/stories/pdf/proeja/desenv\\_pessoal\\_interp.pdf](http://redeotec.mec.gov.br/images/stories/pdf/proeja/desenv_pessoal_interp.pdf)

---

### **Bibliografia Complementar:**

WACHOWICZ, Marta Cristina. **Apostila Psicologia das Relações Humanas**. Curitiba / PR: Instituto Federal do Paraná para o Sistema Escola Técnica Aberta do Brasil - e-Tec Brasil, 2013. Disponível em:  
[http://ead.ifap.edu.br/netsys/public/livros/Livros%20Curso%20Servi%C3%A7os%20P%C3%ABlicos/M%C3%B3dulo%20II/Psicologia%20das%20Rela%C3%A7%C3%B5es%20Humanas/Livro\\_Psicologia%20das%20Rela%C3%A7%C3%B5es%20Humanas.pdf](http://ead.ifap.edu.br/netsys/public/livros/Livros%20Curso%20Servi%C3%A7os%20P%C3%ABlicos/M%C3%B3dulo%20II/Psicologia%20das%20Rela%C3%A7%C3%B5es%20Humanas/Livro_Psicologia%20das%20Rela%C3%A7%C3%B5es%20Humanas.pdf)

BOM SUCESSO, Edina de Paula. **Trabalho e qualidade de vida**. Rio de Janeiro: Qualytimark, 1998. 183 p Número de referência: 658.314 B695t

MOSCOVICI, Fela. **Equipes dão certo: a multiplicação do talento humano**. 13. ed. Rio de Janeiro: José Olympio, 2010. 240 p. Número de referência: 658.3 M895e 2010

FLEURY, M. T. (coord.) **As pessoas na organização**. 12 ed. São Paulo: Gente, 2002. 306 p. Número de referência: 658.3 P475

DAVIDOFF, Linda L; PEREZ, Lenke (Trad.). **Introdução à psicologia**. 3. ed. São Paulo: Pearson, 2001. 798 p. Número de referência: 150 D249i

---