



---

**Código:** BiSuPRI.103

**Disciplina:** Psicologia Organizacional

**Pré-requisito(s):** -

**Co-requisito(s):** -

---

| <b>Carga Horária</b> |                   |                    |
|----------------------|-------------------|--------------------|
| <b>Teórica:</b> 49.8 | <b>Prática:</b> 0 | <b>Total:</b> 49.8 |

---

**Ementa:**

O objeto e métodos da Psicologia Científica, breve histórico da Psicologia nas organizações. O homem e seu comportamento nas organizações, suas dimensões psicológica e social, em especial, os aspectos ligados à diversidade nas organizações. Trabalho, subjetividade e saúde psíquica. A comunicação, a aprendizagem e a motivação. A dinâmica dos grupos, a formação e o desenvolvimento das equipes de trabalho, a liderança e a administração dos conflitos.

---

**Objetivo Geral:**

Contribuir para a formação de futuros gestores propiciando a compreensão do comportamento humano nas organizações, favorecendo a construção de formas de gestão mais humanizadas.

---

**Objetivo Específico:**

Compreender o que é Psicologia Organizacional e as suas aplicações no dia-a-dia de uma empresa; - Distinguir grupos e equipes e formular ações para transformar indivíduos em membros de equipes. - Aprender a lidar com a diversidade no mundo do trabalho. - Saber analisar e discernir eticamente as diferentes situações de conflito que possam apresentar-se na organização e implementar formas eficazes de gestão das mesmas. - Desenvolver habilidades e estratégias importantes para o exercício da liderança e organizações. - Identificar e comparar as teorias da motivação. - Identificar as



principais variáveis envolvidas no processo de comunicação em organizações e criar ações para melhoria do fluxo de comunicação organizacional. - Aplicar os conhecimentos adquiridos no dia a dia da disciplina nos trabalhos realizados dentro das organizações

---

#### **Bibliografia Básica:**

BERGAMINI, C.W. **Psicologia Aplicada à Administração de Empresas: psicologia do comportamento organizacional**. 4 ed. São Paulo: Atlas. 2005. 197p. Número de referência: 658.0019 B493P.

MINICUCCI, A. **Psicologia Aplicada à Administração**. 5 ed. São Paulo: Atlas, 1995. 361p. Número de referência: 6580019M665 p

MORIN, Estelle M.; AUBÉ, Caroline. **Psicologia e gestão**. São Paulo: Atlas, 2009. xiv, 393 p. Número de referência: 658.0019 M858p

---

#### **Bibliografia Complementar:**

KRUMM, Diane. **Psicologia do trabalho: uma introdução à psicologia industrial/organizacional**. Rio de Janeiro: LTC, 2005. xv, 371p. Número de referência: 158.7 K94p

GOULART, Íris Barbosa (Org.). **Psicologia organizacional e do trabalho: teoria, pesquisa e temas correlatos**. 3. ed. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2010. 377 p. Número de referência: 158.7 P974

MOSCOVICI, Fela. **Equipes dão certo: a multiplicação do talento humano**. 13. ed. Rio de Janeiro: José Olympio, 2010. 240 p. Número de referência: 658.3 M895e 2010

SAMPAIO, Jader dos Reis. **Qualidade de vida no trabalho e psicologia social**. 2. ed. ampl. rev. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2004. 398 p. Número de referência: 158 Q1

ZANELLI, J.C; BORGES-ANDRADE, J.E; BASTOS, A.V.B(orgs). **Psicologia, organizações e trabalho no Brasil**. Porto Alegre, RS: Artmed, 2004. xii, 520 p. Número de referência: 158.7 P974

---