



---

**Código:** BiSuPRI.100

**Disciplina:** Comportamento Humano nas Organizações

**Pré-requisito(s):** -

**Co-requisito(s):** -

---

<b>Carga Horária</b>		
<b>Teórica:</b> 33.2	<b>Prática:</b> 0	<b>Total:</b> 33.2

---

**Ementa:**

O indivíduo e a organização. As diferenças individuais (aspectos psicológicos, éticos da diversidade nas organizações). Fundamentos do comportamento grupal e o trabalho em equipe. A comunicação interpessoal e organizacional. Os conflitos nas organizações. A motivação e a liderança. A preparação para a inserção no mundo do trabalho ( currículo; entrevista).

---

**Objetivo Geral:**

Fornecer conhecimentos teóricos que possibilite o entendimento das relações interpessoais e grupais nas organizações, proporcionando o desenvolvimento de atividades no campo da atuação dos estudantes.

---

**Objetivo Específico:**

- Conceituar a relação interpessoal e profissional
- Conhecer os aspectos psicológicos, éticos e legais da diversidade nas organizações (grupos étnicos; portadores de deficiência, mulheres, etc)
- Identificar a importância das pessoas dos diversos grupos que compõe a organização e compreender a diversidade organizacional como um fator que agrega valor à mesma.
- Identificar a comunicação como fator fundamental para as relações interpessoais no trabalho
- Saber analisar e discernir eticamente as diferentes situações de conflito que



possam apresentar-se na organização e implementar formas eficazes de gestão das mesmas.

- Desenvolver habilidades e estratégias importantes para o exercício da liderança e formação de equipes nas organizações.
  - Instrumentalizar o estudante com técnicas que possam ser aplicadas para aprimorar o exercício profissional nos grupos de trabalho.
  - Elaborar um currículo profissional e simular participações em entrevistas de emprego.
- 

#### **Bibliografia Básica:**

BERGAMINI, C.W. **Psicologia Aplicada à Administração de Empresas: psicologia do comportamento organizacional**. 4 ed. São Paulo: Atlas. 2005. 197p. Número de referência: 658.0019 B493P.

MINICUCCI, A. **Relações Humanas: Psicologia das Relações Interpessoais**. 6 ed. São Paulo: Atlas. 2001. 240p. Número de referência: 1582M663r

MORIN, E.M; AUBÉ, C. **Psicologia e Gestão**. 14 ed. São Paulo: Atlas, 2009. 393p. Número de referência: 658.0019 M858p

BRASIL. Lei 11.645 de 10/03/2008. **Estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, para incluir no currículo oficial da rede de ensino a obrigatoriedade da temática “ História e Cultura Afro-Brasileira e Indígena”**. DOU, 11/03/2008.

BRASIL. Decreto 3298/99 de 20 de dezembro de 1999 **Dipõe sobre a Política Nacional para integração da Pessoa Portadora de Deficiência, consolida as normas de proteção e dá outras providências**. DOU, 20/12/1999

---

#### **Bibliografia Complementar:**

BOWDITCH, J. L; BUONO, A. F. **Elementos de Comportamento Organizacional**. São Paulo: Cengage Learning, 1992. 305 p. Número de referência: 658 B785e

FLEURY, M. T. (coord.) **As pessoas na organização**. 12 ed. São Paulo: Gente, 2002. 306 p. Número de referência: 658.3 P475

KRUMM, D. **Psicologia do Trabalho: uma introdução à Psicologia Industrial/Organizacional**. Rio de Janeiro: LTC, 2005. 371p. Número de referência: 158.7



K94 p.

MINICUCCI, A. **Psicologia Aplicada à Administração**. 5 ed. São Paulo: Atlas, 1995. 361p. Número de referência: 6580019M665 p

ROBBINS, S. P. **Fundamentos do Comportamento Organizacional**. 7. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2004. 306 p. Número de referência: 658 R636f  
SPECTOR, P. E.. **Psicologia nas Organizações**. 3. ed. São Paulo: Saraiva, 2010. 640 p. Número de referência: 6580019S741 p

ZANELLI, J.C; BORGES-ANDRADE, J.E; BASTOS, A.V.B (orgs). **Psicologia, organizações e trabalho no Brasil**. Porto Alegre: Artmed, 2004. 520p. Número de referência: 1587P974.

---