
Código: BiSuGST.136

Disciplina: Clima Organizacional

Pré-requisito(s): -

Co-requisito(s): -

Carga Horária		
Teórica: 33.2	Prática:	Total: 32.2

Ementa:

Conceituação e dinâmica da cultura organizacional. Diferenças entre clima e cultura organizacional. Influência e impactos da cultura organizacional sobre o clima e o desempenho da organização. Cultura organizacional e cultura brasileira: influência da cultura brasileira na cultura organizacional e na forma de fazer gestão Clima organizacional: conceituação, fatores influenciadores. Metodologias para um diagnóstico de clima organizacional. Divulgação da pesquisa de clima e formas de ação.

Objetivo Geral:

Compreender a importância da cultura organizacional e da monitoração do clima organizacional para a gestão, visando à aplicação prática desse conhecimento na futura ação profissional dos alunos.

Objetivo Específico:

1. Definir as características principais da cultura organizacional de uma empresa.
2. Compreender a cultura organizacional como formadora da identidade social no trabalho.
3. Identificar a influência da cultura organizacional na gestão organizacional.
4. Identificar os principais fatores que interferem no clima organizacional.



5. Construir um instrumento para avaliação do clima organizacional.

Bibliografia Básica:

DIAS, Reinaldo. **Cultura organizacional**. 3. ed., rev. e ampl. Campinas: Alínea, 2012. 151 p. Número de chamada: 658.406 D541c (BI)

REGIS FILHO, Gilsée Ivan. **Gestão do clima organizacional: conceitos, diagnóstico e estratégias gerenciais**. Itajaí, SC: Univali, 2010. 192 p. Número de chamada: 658.3 R337g

FREITAS, Maria Ester de. **Cultura organizacional: evolução e crítica**. São Paulo: Cengage Learning, 2007. xvi, 108p. Número de chamada: 658.001 F866c

Bibliografia Complementar:

MÓL, Maria Arlete Duarte de et al. (). **Clima organizacional na administração pública: um estudo na Secretaria de Estado de Administração e dos Recursos Humanos do Rio Grande do Norte**. Rio de Janeiro: FGV, 2010. 106 p. Número de chamada: 351 C636

DIAS, Reinaldo. **Cultura organizacional: construção, consolidação e mudança**. São Paulo: Atlas, 2013. 526 p. Número de chamada: 658.406 D541c

MOTTA, Fernando C. Prestes; CALDAS, Miguel P. (Orgs.). **Cultura organizacional e cultura brasileira**. São Paulo: Atlas, 1997. 325 p. Número de chamada: 658.001 C968

FLEURY, M. T. (coord.) **As pessoas na organização**. 12 ed. São Paulo: Gente, 2002. 306 p. Número de referencia: 658.3 P475

PETTIGREW, Andrew et al. **Cultura e poder nas organizações**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1996. 170 p. Número de chamada: 658.406 C968
