
Código: BiSuGST.104

Disciplina: Administração de Recursos Humanos II

Pré-requisito(s): -

Co-requisito(s): -

Carga Horária		
Teórica: 66.4	Prática: 0	Total: 66.4

Ementa:

Administração de cargos. Administração de salários. Relações sindicais. Auditorias de Sistemas de Recursos Humanos. Banco de Dados. Medicina e saúde do Trabalho. Benefícios. Qualidade e Produtividade.

Objetivo Geral:

Possibilitar ao aluno uma visão da Administração de Recursos Humanos, abordando os principais instrumentos de gestão utilizados na área, abordando os principais instrumentos de gestão utilizados na área, proporcionando ao aluno uma visão crítica e construtiva frente às novas tendências nas organizações.

Objetivo Específico:

1. Compreender o papel estratégico da Gestão de RH como agente de mudanças e como gerador de valor para a organização;
2. Compreender o desenho do sistema de remuneração;
3. Identificar e reconhecer um sistema de salários, bem como suas características;
4. Compreender a importância de manter e reter os talentos da organização;
5. Compreender as causas e consequências dos acidentes de trabalho, bem como a importância da qualidade de vida para o trabalhador;



6. Conhecer a importância dos sistemas de informações de RH.

Bibliografia Básica:

MANUAL de gestão de pessoas e equipes: estratégias e tendências. São Paulo: Gente, 2002. 632 p. ISBN 85-7312-374-5. Número de chamada: 658.3 M294 v.1 (BI) 5 exemplares

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas:** e o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 2. ed. Rio de Janeiro: Elsevier/Campus, 2004. 529 p. ISBN 85-352-1448-8. Número de chamada: 658.3 C532g (BI) 5 exemplares

CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos humanos:** o capital humano das organizações. 9. ed. rev. e atual. São Paulo: Elsevier, 2009. xv, 506 p. ISBN 9788535233186. 4 exemplares.

Bibliografia Complementar:

CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos humanos:** o capital humano das organizações. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2004. 515 p. ISBN 85-224-3873-0. Número de chamada: 658.3 C532r (BI) 7 exemplares

DUTRA, Joel Souza. **Competências:** conceitos e instrumentos para a gestão de pessoas na empresa moderna. São Paulo: Atlas, 2004. 206 p. ISBN 9788522438983. Número de chamada: 658.3 D978c (BI) (FO) 9 exemplares

FLEURY, Afonso Carlos Correa (Org). **As pessoas na organização.** 14. ed. São Paulo: Gente, 2002. 306 p. ISBN 9788573123661. Número de chamada: 658.3 P475 2002 - 14.ed. (CO) 2 exemplares

GIL, Antonio Carlos. **Gestão de pessoas:** enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, c2001. 307 p. ISBN 8522429529. 4 exemplares

MANUAL de gestão de pessoas e equipes: operações. São Paulo: Gente, 2002. 688 p. ISBN 85-7312-379-6. Número de chamada: 658.3 M294 v.2 (BI) 9 exemplares
